

INFORME DE GESTIÓN 2023 – KRYPTO CONSULTORÍA SAS BIC
ISO 26000 GUÍA RESPONSABILIDAD SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN 2023 – KRYPTO CONSULTORÍA SAS BIC
 TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	3
2. EMPRESA	3
2.1. Misión	3
2.2. Visión.....	3
2.3. Valores Corporativos.....	4
3. BALANCE ECONÓMICO Y FINANCIERO AÑO 2023	4
3.1. Aspectos Generales.....	4
3.2. Accionistas	4
3.3. Gestión Contable y financiera	5
3.4. Estados Financieros.....	6
4. SITUACIÓN TRIBUTARIA Y DE SEGURIDAD SOCIAL.....	8
5. SITUACIÓN JURÍDICA	8
6. INFORME DE GESTIÓN POR DEPARTAMENTOS	8
7. NUESTROS PROVEEDORES	8
8. NUESTROS TRABAJADORES	10
9. NUESTROS CLIENTES	12
10. DIMENSIONES BIC	13
11. DIMENSIÓN PRÁCTICAS LABORALES	13
12. DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO	16
13. DIMENSIÓN PRÁCTICAS AMBIENTALES.....	18
14. DIMENSIÓN DE PRÁCTICAS DE COMUNIDAD.....	21
15. DIMENSIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO	22
16. CONSOLIDADO	25
17. CONCLUSIONES	26
18. CIERRE DEL DOCUMENTO	26

1. INTRODUCCIÓN

Durante el año 2023 se trabajó articuladamente entre la Gerencia General y los líderes de proceso con el fin de generar acciones que permitieran fortalecer las dimensiones: ambiental, social, corporativa y de gobierno; buscando mantener una mejora continua en cada uno de los procesos, fortaleciendo la equidad social, las prácticas laborales y la protección ambiental. Este informe se realiza bajo la norma de la ISO 26000: 2010 “*responsabilidad social*”, como una herramienta de autoevaluación que nos ayuda a identificar la implementación y seguimiento de KRYPTO CONSULTORIA S.A.S BIC a través de las cinco (5) dimensiones de las sociedades BIC.

2. EMPRESA

2.1. Misión

Facilitar la transformación y el progreso de las empresas a través de servicios profesionales mejorando la productividad y la competitividad, y promoviendo el desarrollo sostenible.

2.2. Visión

Ser reconocidos como aliados estratégicos del alta calidad y confiabilidad para nuestros clientes, proveedores y colaboradores.

2.3. VALORES CORPORATIVOS

- **Honestidad y ética:** nos comprometemos a actuar con honestidad y ética en todas nuestras interacciones, tanto internas como externas.
- **Innovación y creatividad:** buscamos constantemente nuevas formas de innovar y de ser creativos en la búsqueda de soluciones
- **Calidad y excelencia:** nos esforzamos por ofrecer un servicio de alta calidad y excelencia en todo lo que hacemos
- **Empatía y respeto:** tratamos a nuestros compañeros de trabajo, clientes y proveedores con empatía y respeto, valorando sus ideas y opiniones
- **Trabajo en equipo:** fomentamos un ambiente de trabajo colaborativo, donde todos trabajamos juntos hacia un objetivo común

3. BALANCE ECONÓMICO Y FINANCIERO AÑO 2023

3.1. Aspectos Generales

A continuación, se presenta un análisis del desarrollo económico, financiero y social de la organización durante el año 2023, iniciando con las particularidades y características de Krypto Consultoría S.A.S BIC.

3.2. Accionistas

Accionistas	Identificación	Acciones	Valor de las acciones	%
				Participación
KRYPTO COLOMBIA SAS	900.870.903-2	128.060	\$ 1.280.600.000,00	100%
TOTALES		128.060	\$ 1.280.600.000,00	100%

INFORME DE GESTIÓN 2023 – KRYPTO CONSULTORÍA SAS BIC

- Representación Legal

PRINCIPAL

Luis Fernando Gutiérrez Orrego

SUPLENTE

Diana Gutiérrez Orrego

3.3. Gestión Contable y financiera

La sociedad cuenta con los recursos suficientes para cubrir sus obligaciones a corto plazo, cuenta con capital de trabajo suficiente principalmente por la normalización progresiva de la operación debido a los nuevos contratos con clientes que se han venido ejecutando.

La Sociedad posee un nivel de endeudamiento que le permite ser solvente respecto del compromiso de sus obligaciones con terceros y sus activos; igualmente, la mayor concentración de dichas obligaciones se encuentra representadas en las deudas a largo plazo con socios y sus compromisos con el sector financiero no tiene mayor relevancia sobre sus ventas.

El margen de utilidad bruta permanece constante, así mismo, la utilidad neta de la operación los últimos años ha sido positiva, aumentando en 2023 aproximadamente un 6.99% en comparación con 2022. La sociedad está trabajando en estrategias comerciales para tener mucho más impacto en nuevos clientes, además de procesos de automatización para reducir los costos directos y administrativos.

3.4. Estados Financieros



KRYPTO CONSULTORIA S.A.S BIC
NIT 830.042.385 - 1
ESTADO DEL RESULTADOS INTEGRAL
POR EL PERIODO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(Cifras expresadas en pesos colombianos)

	Nota	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Operaciones Continuas			
Ingresos de actividades ordinarias	16	6.229.282.592	5.204.021.120
Costo de venta	17	<u>-4.444.101.891</u>	<u>-3.644.701.886</u>
Ganancia bruta		1.785.180.701	1.559.319.234
Gastos de administración	18	-1.067.681.836	-1.030.718.051
Gastos de ventas	19	<u>-579.210.336</u>	<u>-589.670.529</u>
Ganancias por actividades de operación		138.288.529	-61.069.346
Ingresos Financieros	20	465.299	388.735.372
Ingresos no operacionales	21	372.928.966	49.184.622
Gastos financieros	22	-397.647.815	-243.187.264
Gastos no operacionales	23	<u>-44.100.383</u>	<u>-41.993.290</u>
Ganancia antes de impuesto		69.934.596	91.670.093
Impuesto de Renta y Complementarios	12	-47.668.000	-53.217.000
Impuesto Diferido	14	18.646.557	-207.557
Resultados del Ejercicio		40.913.153	38.245.535
Superávit por revaluación		0	0
Total Otro Resultado Integral		40.913.153	38.245.535

Para el 2023 los ingresos de actividades ordinarias tuvieron un aumento del 19,7% del 2022 al 2023, esto se debe a la incorporación de nuevos clientes y cambios tarifario en los contratos que se tenían de periodos anteriores. El costo de ventas también aumentó en 2023, pero a un ritmo más lento que los ingresos. Esto resultó en una mayor ganancia bruta en 2023 en comparación con 2022.

Al 31 de diciembre de 2023, la compañía presentó una utilidad de \$40.913.153 m/cte., que si comparamos con el año anterior es positivo, ya que se obtuvo una ganancia significativa que corresponde al crecimiento exponencial que tuvo la compañía en el 2023.

INFORME DE GESTIÓN 2023 – KRYPTO CONSULTORÍA SAS BIC

ACTIVOS	Notas	2023	2022
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	3	181.501.011	325.739.393
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	4	1.417.012.992	1.234.230.779
Activos por Impuestos corrientes	5	472.515.267	477.644.908
Total activos corrientes		2.071.029.270	2.037.615.080
Activos no corrientes			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar	4	1.357.509.542	1.103.884.495
Propiedades, planta y equipos	8	78.198.795	100.079.649
Intangibles	7	12.588.390	39.811.793
Cargos Diferidos	8	9.210.533	10.704.133
Impuesto Diferido Activo	14	18.439.000	0
Otros activos no corrientes		20.759.420	9.343.931
Total activos no corrientes		1.494.703.680	1.263.604.001
Total activos		3.565.732.950	3.301.219.081
PASIVOS Y PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Obligaciones financieras	9	63.889.159	57.550.529
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	10	45.864.475	4.390.147
Impuestos corrientes por pagar	11	814.205.679	633.896.897
Impuesto de Renta y Complementarios	12	47.868.000	53.217.000
Beneficios a empleados	13	495.332.212	439.987.497
Impuesto Diferido Pasivo	14	0	207.557
Total pasivos corrientes		1.466.759.525	1.189.249.427
Pasivos no corrientes			
Obligaciones financieras	9	923.552.657	978.723.458
Otros pasivos no financieros no corrientes		1.261.419	0
Total pasivos no corrientes		924.814.076	978.723.458
Total pasivos		2.391.573.601	2.167.972.885
Patrimonio			
Capital asignado	15	1.280.800.000	1.280.800.000
Reserva Legal	15	292.000.000	292.000.000
Resultado del ejercicio	15	40.913.153	38.245.535
Resultado de ejercicios acumulados	15	-1.193.677.534	-1.231.923.069
Cambio de Política	15	754.323.730	754.323.730
Total patrimonio	15	1.174.159.349	1.133.246.196
Total pasivos y patrimonio		3.565.732.950	3.301.219.081

En las cuentas por cobrar se presenta un aumento significativo de 1.234.230.779 en 2022 a 1.417.012.992 en 2023, que se debe al aumento en las ventas a crédito de acuerdo con el ingreso de nuevos clientes de un año a otro. Por otro lado, compañía ha logrado reducir sus resultados de ejercicios acumulados de -1.231.923.069 en 2022 a -1.193.677.534 en 2023, lo que sugiere una mejora en la gestión de pérdidas acumuladas.

En general, la empresa ha experimentado un crecimiento, el cual se ha visto reflejado en su gestión del efectivo y la cobranza de cuentas por cobrar para garantizar una mejor posición de liquidez y solvencia.

4. Situación tributaria y de seguridad social

La compañía se encuentra al día en cuanto al cumplimiento de las obligaciones ante los entes de control que rigen nuestras operaciones, tales como: retención en la fuente, renovación de matrícula mercantil, aportes parafiscales, se efectuaron los aportes a las EPS, a las AFP y a la ARL, en cumplimiento del Decreto 1406 de 1999.

5. Situación Jurídica

No existe proceso judicial contra la empresa que pueda comprometer su estabilidad financiera o afectar sus intereses. Tampoco existen embargos sobre los bienes de la compañía.

6. INFORME DE GESTIÓN POR DEPARTAMENTOS

Siguiendo los estatutos de la sociedad, se presenta el informe de gestión que detalla las actividades más destacadas llevadas a cabo en el año 2023, así como el grado de cumplimiento de las metas establecidas para dicho periodo.

7. Nuestros Proveedores

Krypto Consultoría SAS BIC se dedica a colaborar con proveedores de pequeñas, medianas y grandes empresas, con el objetivo de respaldar la economía del país desde distintos ángulos. Mantenemos relaciones estables con nuestros proveedores para asegurar una colaboración eficaz y constante. A continuación, se presenta una tabla que detalla aquellos

proveedores con los que realizamos compras frecuentes, especificando el bien o servicio que nos suministran.

Proveedor	Bien o Servicio	NIT	Actividad Económica	CIU
KHARONTE	Servicio técnico	901.481.071-4	Actividades de consultoría informática y actividades de administración de instalaciones informáticas.	6202
PATRICIA MARTINEZ	Arriendo oficina	21.069.474-1	Actividades inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados.	6810
LIBERTY NETWORKS DE COLOMBIA S.A.S.	Internet	830.078.515-8	Actividades de telecomunicaciones alámbricas.	6110
PROSEGUR	Seguridad	890.401.802	Actividades de seguridad privada.	8010
DESIGNER	Nómina	830.045.567-9	Actividades de consultoría informática y actividades de administración de instalaciones informáticas.	6202
GRM COLOMBIA	Archivo físico	800233801-5	Almacenamiento y depósito.	5210
LIWA SAS ESP (CELLVOZ)	PBX	830.130.125-0	Otras actividades de telecomunicaciones.	6190
MARIA TERESA JIMENEZ PAEZ	Revisoría fiscal	52.345.733	Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditoría financiera y asesoría tributaria.	6920
UNIMSALUD	exámenes médicos	830.011.008-7	Otras actividades de atención de la salud humana.	8699
RENTA COMPUTO	Alquiler de equipos	830.089.642	Alquiler y arrendamiento de otros tipos de maquinaria, equipo y bienes tangibles n.c.p.	7730

8. Nuestros Trabajadores

La empresa cerro en el año 2023 con 109 colaboradores, los cuales se encuentran distribuidos en los siguientes niveles:

Área o Proyecto	% de trabajadores 2023	% de trabajadores 2022
3 LIBERTY NETWORK	0,9%	-
ADMINISTRATIVA	3,7%	5%
BANCOLOMBIA PILAR HISTORICO	7,3%	8%
BANCOLOMBIA - CAUSACIÓN	10,1%	9%
BBVA	40,4%	46%
BBVA - I&O	11,9%	-
COMERCIAL	2,8%	2%
DESARROLLO HUMANO	2,8%	4%
GESTIÓN CLIENTES	2,8%	4%
INNOVACIÓN Y DESARROLLO	2,8%	2%
OPERACIÓN CONTABLE	12,8%	16%
OPERACIÓN TRIBUTARIA	0,9%	2%
SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADOS	0,9%	-

En comparación con el período entre 2022 y 2023, hemos observado una disminución en el porcentaje promedio en varias áreas, aunque se destacan aumentos en el área de causación, pasando del 9% al 10.1%, y en el área Comercial, que pasó del 2% al 2.8%. También hubo incrementos notables en Liberty Network en un 0.9%, en BBVA - I&O en un 11.9%, y en sistemas de gestión integrados en un 0.9%.

Área o Proyecto	Total, trabajadores	No Mujeres	No Hombres	No de Mujeres -cargos Directivos
3 LIBERTY NETWORK	1	0	1	0
ADMINISTRATIVA	4	4	0	1
BANCOLOMBIA PILAR HISTORICO	8	3	5	0
BANCOLOMBIA-CAUSACIÓN	11	6	5	1
BBVA	44	14	30	0
BBVA - I&O	13	3	10	0
COMERCIAL	3	1	2	1
DESARROLLO HUMANO	3	3	0	1
GESTIÓN CLIENTES	3	1	2	0
INNOVACIÓN Y DESARROLLO	3	1	2	0
OPERACIÓN CONTABLE	14	7	7	3
OPERACIÓN TRIBUTARIA	1	0	1	0
SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADOS	1	1	0	1
TOTAL	109	44	65	8

En cuanto a vinculación de aprendices SENA Y PRACTICANTE UNIVERSITARIO Krypto Consultoría S.A.S. BIC en el año 2023 contaba con cinco (5) aprendices, 3 en etapa electiva, y 1 practicante.

El practicante universitario se incorpora con el fin de contar con conocimientos más avanzados y con una visión profesional más integral.

9. Nuestros clientes

Para el año 2023, Krypto Consultoría S.A.S BIC sigue avanzando en la mejora y promoción de la optimización de los procesos. Se desarrollaron proyectos de transformación digital que incluyeron la automatización de servicios tanto internos como externos, lo que contribuyó a reducir el trabajo manual, aumentar la calidad y productividad de nuestros entregables a los clientes.

Este enfoque nos permitió avanzar en cada uno de nuestros procesos.

Como balance general en movimiento de clientes, a pesar del crecimiento experimentado en 2022 (incremento 15%), Krypto Consultoría S.A.S BIC enfrenta un reto importante en 2023, ya que debe revertir la tendencia a la baja (disminución -13%) tal como se muestra en el recuadro a continuación:

CLIENTES	dic-22	dic-23
Clientes activos	23	20
Clientes retirados	5	8
Índice de retiro	22%	40%
Índice de incremento	15%	-13%

Corte Dic-22:

Se tuvo el ingreso de 7 clientes en lo corrido del año 2022

Hubo 5 cancelaciones de clientes por los siguientes motivos:

- 2 por Liquidación de la empresa
- 2 por Inconformidad en el servicio
- 1 por decisión unilateral de Krypto por no pago.

Corte Dic-23:

Se tuvo el ingreso de 5 cliente en lo corrido del año 2023

Tuvimos 8 cancelación de clientes por los siguientes motivos:

- 4 por inconformidad de servicio
- 4 por decisiones unilaterales de Krypto por adeudos y otros.

10. DIMENSIONES BIC

- Dimensiones Prácticas Laborales
- Dimensión Modelo de Negocio
- Dimensión Prácticas Ambientales
- Dimensión Prácticas con la Comunidad
- Dimensión Gobierno Corporativo

11. DIMENSIÓN PRÁCTICAS LABORALES

- **Objetivo:** Proporcionar alternativas de empleo que otorguen flexibilidad en la jornada laboral a los trabajadores, así como establecer opciones de teletrabajo sin que esto repercuta en la remuneración de los empleados.

- **Indicadores**

Porcentaje de reducción en el tiempo de desplazamiento de los empleados.

Nivel de retención de empleados después de la implementación de políticas de flexibilidad.

Número de días promedio de teletrabajo por empleado por semana/mes Resultado.

- **Resultados**

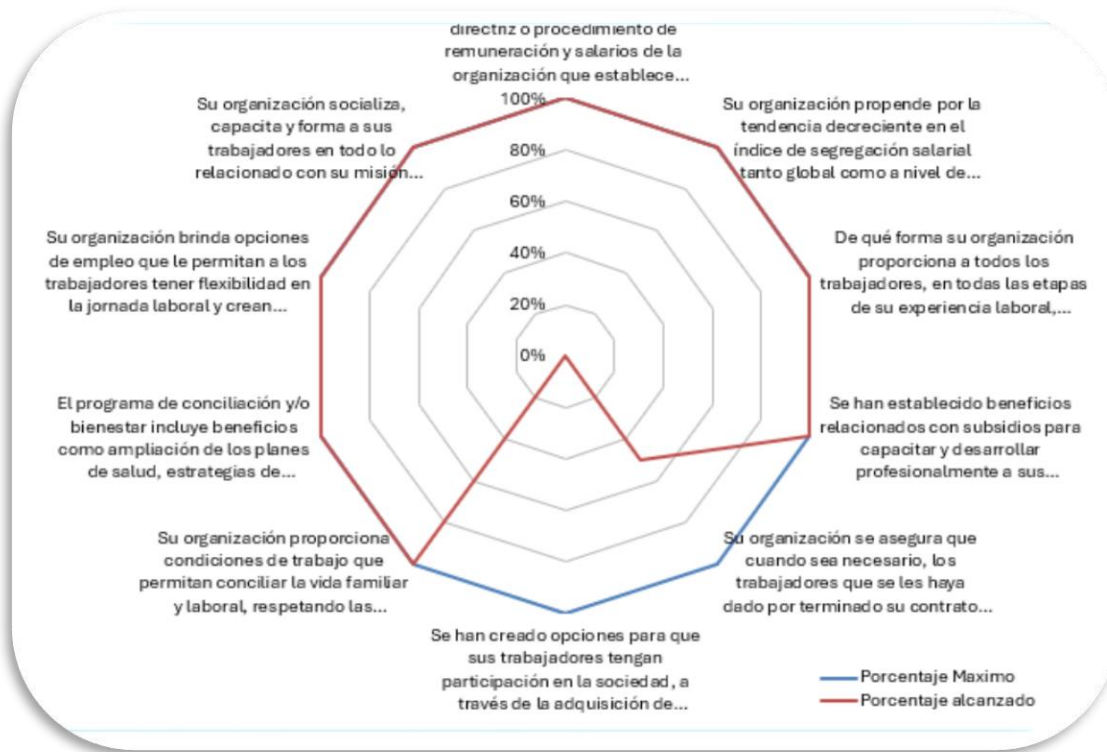
En Krypto Consultoría S.A.S BIC, ofrecemos contratos de teletrabajo y flexibilidad en la jornada laboral. Esto significa que, debido a una reducción en la jornada estándar, los empleados no tienen la obligación de trabajar los sábados para completar sus horas.

Además, nos comprometemos a garantizar el disfrute del 100% de las vacaciones. promovemos el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, proporcionamos un día de la familia cada seis meses. También, nuestra empresa respeta los días festivos y los domingos, los cuales son remunerados al 100%. Acompañamos a los trabajadores a mantener una buena salud mental.

La empresa tiene flexibilidad en los permisos concedidos a los empleados y en sus respectivas reposiciones de tiempo. Además, como parte de nuestro compromiso con el desarrollo profesional y el bienestar laboral, hemos recibido asesoramiento de la cámara de comercio en áreas clave como remuneración estratégica, clima laboral, liderazgo y desarrollo en equipo, así como la elaboración de reglamentos internos y contratos laborales.

En cuanto a nuestros horarios, Krypto consultoría S.A.S BIC maneja dos opciones: de 7:00 a.m. a 5:00 p.m. o de 8:00 a.m. a 6:00 p.m. Además, contamos con contratos de teletrabajo para proyectos específicos y se tiene flexibilidad en la jornada laboral, se trabajan dos (2) días en la oficina y tres (3) días en casa.

- Evaluación



Krypto consultoría S.A.S BIC cuenta con un 85% en prácticas laborales se brindan capacitaciones a los trabajadores sobre temas de interés e importancia laboral, se proporcionan condiciones de trabajo respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores con jornadas flexibles y permisos necesarios que requiera cada empleado, además se cuenta con programas de salud mental, higiene y seguridad, estilo de vidas saludables y salud biomecánica.

- Plan de actividades 2024

- ✓ Ajuste a nuestra misión y visión enfocándola a nuestro personal.

- ✓ Realizar planes de capacitación que permitan fortalecer habilidades blandas.
- ✓ Política de incremento.
- ✓ Política salarial.
- ✓ Debemos comenzar a monetizar el salario emocional.
- ✓ Evaluación de desempeño.
- ✓ Plan Carrera
- ✓ Acciones que permitan Impulsar cultura y clima laboral soportados en los valores organizacionales.
- ✓ Robustecer el sistema de gestión integrado.

12. DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO

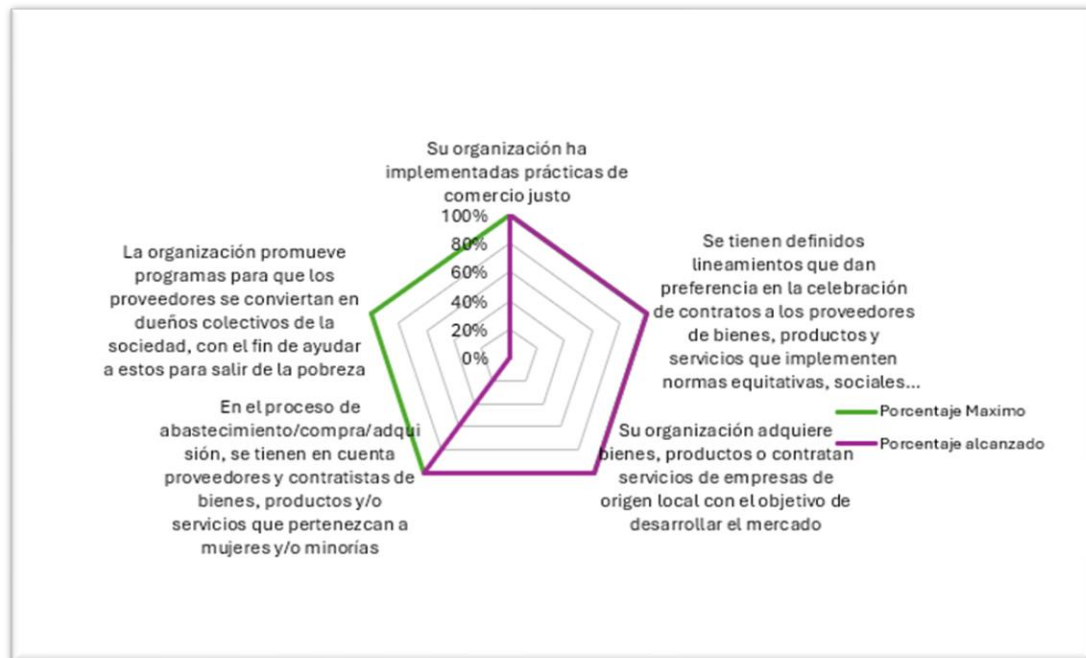
- **Objetivo:** adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.
- **Indicadores**

Compras a empresas locales / Compras totales) x 100

Contratos a proveedores con prácticas equitativas / Contratos totales) x 100
- **Resultado**

Krypto consultoría S.A.S BIC realiza compras de productos o servicios de origen local y/o dueños que son mujeres, esto con el fin de apoyar el mercado nacional para crecimiento de nuestro país.

- Evaluación



En esta dimensión de modelo de negocio cumplimos con un 80%

- Actividades realizadas

Se llevo a cabo la selección, evaluación y reevaluación de proveedores de manera anual, con el objetivo de elegir aquellos que ofrecen productos o servicios de alta calidad y que, a su vez, son de origen local.

- ✓ Se actualizó el formato utilizado para la selección y evaluación de proveedores, con el fin de garantizar un proceso más eficiente y preciso.

- Plan de actividades 2024

- ✓ Realizar contratos a proveedores que implementen normas equitativas sociales y ambientales.

13. DIMENSIÓN PRÁCTICAS AMBIENTALES

- **Objetivo:** efectúan, seguimientos ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos, realizar capacitaciones a los empleados en la misión social y ambiental, tenemos jornada de trabajo híbrido o contratos de teletrabajo disminuyendo la huella de carbono donde las personas evitan el uso de transporte y todo lo que eso conlleva.

- **Indicadores**

Porcentaje de consumo de energía

Porcentaje de consumo agua

- **Resultado**

En Krypto Consultoría S.A.S. BIC, estamos comprometidos con la sostenibilidad ambiental y la reducción de nuestro impacto en el planeta. Por ello, hemos implementado una serie de medidas para mejorar la eficiencia energética y del agua en nuestras instalaciones.

Las medidas implementadas han sido campañas de sensibilización dirigidas a nuestro personal para concienciarlos sobre la importancia del uso eficiente de la energía y del agua; Hemos sustituido las bombillas tradicionales por lámparas LED, que son más eficientes y duraderas. Por último, realizamos un seguimiento continuo del consumo de energía y agua para identificar áreas de mejora. Esto nos permite ajustar nuestras estrategias de ahorro y asegurarnos de que estamos obteniendo los resultados deseados.

INFORME DE GESTIÓN 2023 – KRYPTO CONSULTORÍA SAS BIC

Gracias a la implementación de estas medidas, hemos logrado reducir significativamente nuestro consumo de energía. En el último año, hemos reducido el consumo de energía en un 20% de acuerdo con el control registrado en la siguiente tabla.

MES	CONSUMO DIARIO kWh	VALOR DIARIO	DÍAS FACTURADOS	CONSUMO MES	ASEO	VALOR SERV LUZ	TOTAL, CANCELADO
Feb-23	9.1	\$ 8,117.00	28	255 kWh	\$ 81,190.00	\$ 227,280.00	\$ 308,470.00
Mar-23	8.4	\$ 7,670.00	28	236 kWh	\$ 90,360.00	\$ 214,760.00	\$ 305,120.00
Apr-23	8.4	\$ 7,828.00	30	253 kWh	\$ 82,440.00	\$ 234,830.00	\$ 317,270.00
May-23	9.4	\$ 8,860.00	29	273 kWh	\$ 114,790.00	\$ 256,950.00	\$ 371,740.00
Jun-23	9.6	\$ 9,220.00	29	281 kWh	\$ 118,990.00	\$ 267,380.00	\$ 386,370.00
Jul-23	9.2	\$ 8,856.00	33	305 kWh	\$ 98,590.00	\$ 292,250.00	\$ 390,840.00
Aug-23	9.6	\$ 9,307.00	30	280kWh	\$ 89,640.00	\$ 269,910.00	\$ 359,550.00
Sep-23	10,12	\$ 9,834.00	33	334 kWh	\$ 92,810.00	\$ 329,540.00	\$ 422,350.00
Oct-23	8,97	\$ 9,024.00	34	305 kWh	\$ -	\$ 306,800.00	\$ 306,800.00
Nov-23	7,56	\$ 7,940.00	34	257 kWh	\$ 100,280.00	\$ 259,950.00	\$ 360,230.00
Dec-23	9,19	\$ 9,598.00	27	248 kWh	\$ 105,810.00	\$ 259,160.00	\$ 364,970.00
Jan-24	9,38	\$ 9,706.00	29	272 kWh	\$ 106,900.00	\$ 281,480.00	\$ 388,380.00

En cuanto al consumo de agua la empresa ha fluctuado a lo largo del 2023 logrando una reducción significativa en el consumo de agua en los últimos meses y un mínimo en diciembre de 2023. Sin embargo, es importante que se continúe monitoreando el consumo de agua y tomar medidas para reducirlo aún más.

MES	DÍAS FACTURADOS	CONSUMO MES	AGUA	ALCANTARIILLADO	TOTAL CANCELADO
Feb-23	60	\$ 99,363.00	\$ 106,207.00	\$ 92,519.00	\$ 198,730.00
Apr-23	60	\$ 111,402.00	\$ 119,826.00	\$ 102,978.00	\$ 222,800.00
Junio-23	60	\$ 94,195.00	\$ 102,926.00	\$ 85,464.00	\$ 188,390.00
Agosto-23	60	\$ 80,993.00	\$ 137,241.00	\$ 119,268.00	\$ 256,509.00
Oct-23	60	\$ 93,973.00	\$ 63,598.00	\$ 140,174.00	\$ 297,745.00
Dec-23	60	\$ 76,210.00	\$ 53,827.00	\$ 115,222.00	\$ 245,259.00

- Evaluación



En esta dimensión cumplimos con un 50% donde falta implementar campañas para que los trabajadores se movilicen en medio de transporte ambientales (bicicleta, a pie) y seguir implementado los programas de ahorro de energía, agua y residuos.

- Plan de actividades 2024

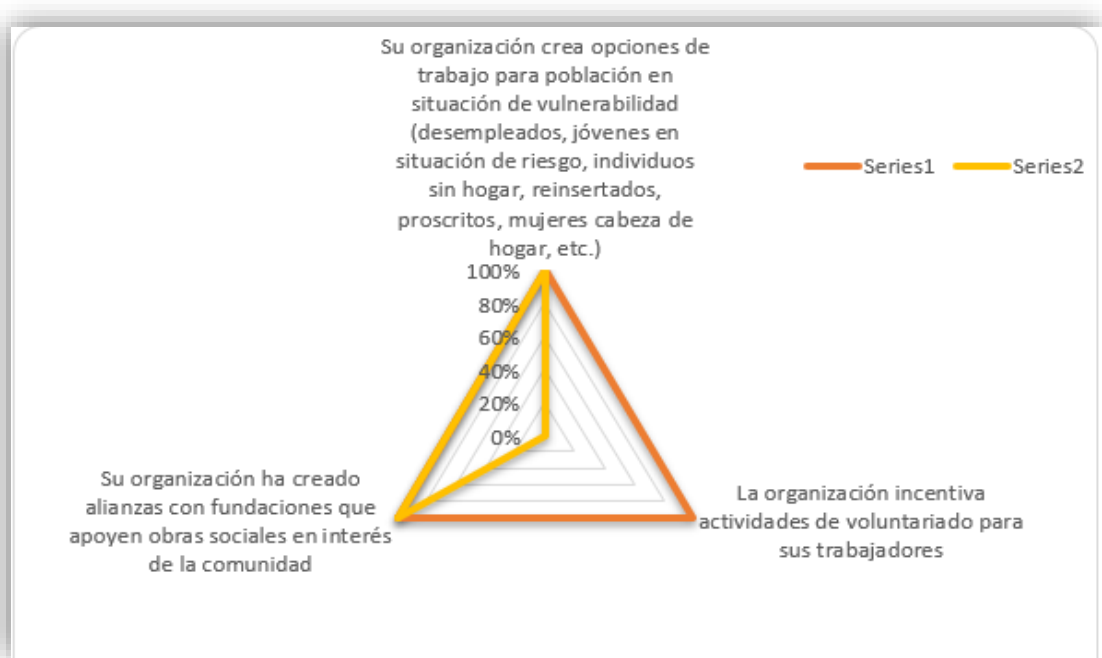
- ✓ Realizar seguimiento de los programas de ahorro de energía, agua, residuos
- ✓ Realizar campañas ambientales (energía, agua, residuos).

14. DIMENSIÓN DE PRÁCTICAS DE COMUNIDAD

- **Objetivo:** incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.
- **Indicadores**
 - Nº de personas beneficiadas.
 - Porcentaje de tiempo donado.
- **Resultado**
 - Se crean ofertas laborales abiertas a toda la comunidad.

Se realizaron donaciones de conocimientos de servicios contables a MARLIN ASOCIADOS con el fin de cumplir con las obligaciones legales y fiscales.

- **Evaluación**



En esta dimensión, hemos alcanzado un cumplimiento del 67%. No obstante, identificamos una oportunidad de mejora al considerar la implementación de programas de voluntariado que nuestra empresa puede ofrecer.

- **Plan de actividades 2024**

- ✓ Se crea un plan para acoger y apoyar una fundación, o empresas nacies que tengan impacto social.

15. DIMENSIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO

- **Objetivo:** Desarrollar una aplicación dedicada exclusivamente a nuestros empleados con el propósito de comunicar y promover los valores y expectativas que nuestra empresa comparte con la sociedad.

- **Indicadores**

Número de trabajadores informados / Total de trabajadores

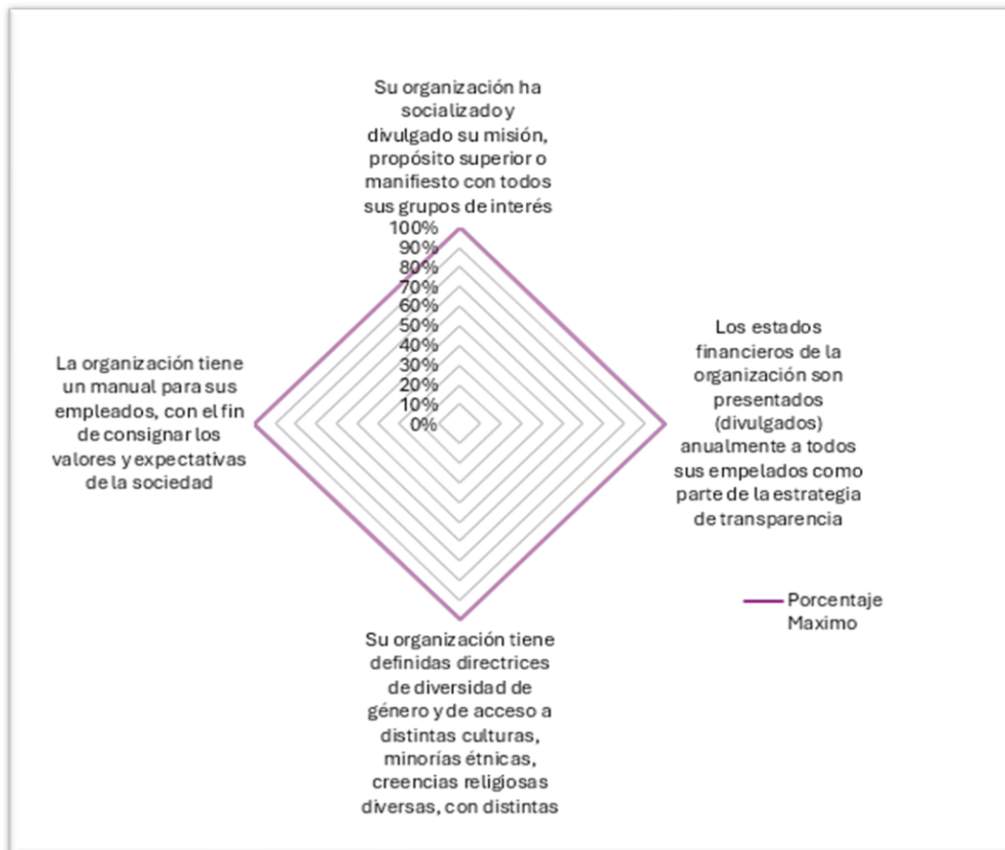
- **Resultado**

Se creó el aplicativo Portal GO, sistema software que le permitirá a los usuarios optimizar sus funciones dentro de sus áreas con el fin de mejorar su productividad de una forma sencilla, al automatizar múltiples tipos de tareas dependiendo de las áreas a las que pertenezca cada usuario o las necesidades de estos mismos.

A su vez en el submódulo se podrá visualizar en primera instancia una lista de todos los usuarios que están registrados dentro del sistema, permitiendo editar y eliminar información, esto es esencial ya que

permite que todos los trabajadores se expresen y compartan información entre sí (de proceso a proceso), estableciendo relaciones, llegando acuerdos para mejorar los procesos de la organización

Evaluación



En esta dimensión cumplimos con un 100% donde la organización ha socializado y divulgado la misión, visión, valores corporativos mediante la inducción, reinducción y desencriptado a todos los empleados.

- Actividades realizadas

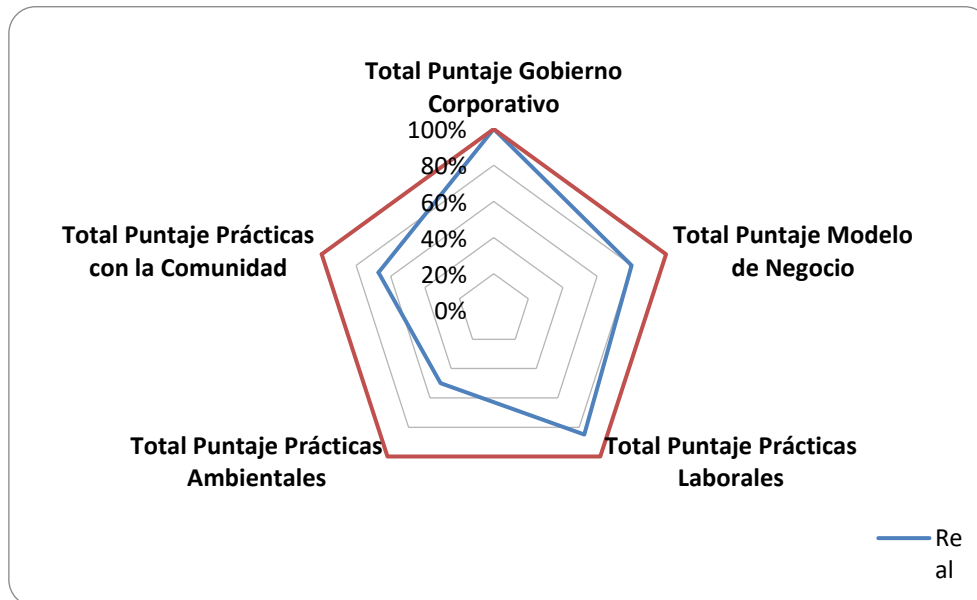
INFORME DE GESTIÓN 2023 – KRYPTO CONSULTORÍA SAS BIC

- ✓ En la selección, contratación y ascenso de cada trabajador no se tienen en cuenta las distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.
 - ✓ Se realiza una capacitación (power point- pieza publicitaria) brindando la información respectiva.
 - ✓ Se constituyó el Comité de incrementos que busca evaluar con criterios objetivos la combinación de variables que se deben tener en cuenta a la hora de tomar una decisión frente a un incremento y/o asignación salarial.
 - ✓ Se constituyó el Comité de Desarrollo Humano con el fin de revisar aspectos estratégicos de la organización en cuánto a Bienestar, Reclutamiento y Selección.
 - ✓ Se constituyó el Comité de Compras con el fin de realizar evaluaciones integrales que permitan decidir de forma objetiva la mejor alternativa a la hora de satisfacer una necesidad de un bien y/o servicio.
- **Plan de actividades 2024**
 - ✓ Cada vez que ingrese un cargo nuevo, se crea un manual de perfiles y funciones.
 - ✓ Realizar reuniones anuales para seguir divulgando los estados financieros a los líderes
 - ✓ Agregar en el Portal Go la misión visión y valores corporativos
 - ✓ Elaboración de código de ética.

- ✓ Replantear nuestra misión, visión, valores, propósito central y Mega, en el marco del programa de empresas en trayectoria MEGA de la Cámara de Comercio de Bogotá.

16. CONSOLIDADO

Nombre de la Organización			
EJE	Valor Real	Valor máximo	%
Total, Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total, Puntaje Modelo de Negocio	80%	100%	80,0%
Total, Puntaje Prácticas Laborales	85%	100%	85,0%
Total, Puntaje Prácticas Ambientales	50%	100%	50,0%
Total, Puntaje Prácticas con la Comunidad	67%	100%	67,0%
TOTAL, PUNTAJE EVALUACIÓN	76%	100%	76,4%



17. CONCLUSIONES

Durante el año 2023 Krypto Consultoría S.A.S BIC cumplió con un 74.4 % de las responsabilidades adquiridas con cada una de las 5 dimensiones del modelo BIC, Nos comprometemos que para el año 2024 se ejecuten las actividades faltantes contemplados en las diferentes dimensiones.

En el 2023 se observó un crecimiento de la empresa ya que en el 2022 tuvimos un promedio de 52.4%, en donde fueron claves las buenas prácticas laborales, el modelo de negocio, el fortalecimiento del gobierno corporativo.

La dimensión con mejor puntaje según la evaluación con ISO 26000 fue la de gobierno corporativo con un 100% de cumplimiento, y la más baja fue las practicas ambientales con 50% donde se ejecutan planes de acción para el año 2024.

CIERRE DEL DOCUMENTO

ELABORADO POR:

Cindy Paola Usaquén
Coordinador SGI

Dina Johana Díaz
Líder Administrativa

Edgar Caballero
Líder Atención Clientes

Mariela Pérez
Líder Desarrollo Humano
y Bienestar

REVISADO POR:

Luis Fernando Gutiérrez
Representante Legal

Julieth Leal García
Directora Administrativa y Financiera

APROBADO POR:

Asamblea de socios según acta N°47 del 01 mayo de 2024